

# **Bilancio Sociale 2021**

**A STEFANO CASATI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE  
ONLUS**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	7
Storia dell'organizzazione.....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	10
Modalità di nomina e durata carica.....	11
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	11
Tipologia organo di controllo.....	11
Mappatura dei principali stakeholder.....	12
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	14
Commento ai dati.....	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	15
Composizione del personale.....	15
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	18
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	18
Natura delle attività svolte dai volontari.....	19
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	19
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	19
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	20
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	20

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	21
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	21
7.    SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	22
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	22
Capacità di diversificare i committenti .....	23
8.    MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	24

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione di questa edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa A STEFANO CASATI SOCIETA'COOPERATIVA SOCIALE ONLUS di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2020 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Informare il territorio
- Rispondere all'adempimento della regione

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

La compilazione di tale documento ha coinvolto molte figure del ns. Ente, ed il gruppo di lavoro è stato costituito da persone appartenenti a varie aree della cooperativa: area tecnica, area direzionale, area amministrativa ed area comunità. Nel lavoro sono confluite le competenze e i punti di vista di ognuno, le rispettive conoscenze. Ma al di là dei dati, della storia e dei progetti della cooperativa, come già sperimentato negli anni scorsi, abbiamo voluto intersecare e integrare il "linguaggio tecnico" dello strumento con la "voce delle persone", per rendere il nostro bilancio sociale più alla portata di tutti. Il nostro bilancio sociale è infatti uno strumento concreto che rende edotta ogni persona circa la natura dei servizi e delle azioni rese e trasparente in quanto dalla lettura è possibile verificare se la cooperativa persegue la propria mission. Sarà nostro compito evidenziare che ogni azione offerta è disciplinata dal principio della mutualità e della solidarietà, senza il solo fine di farne lucro e che alla base del lavoro ci sia un forte senso di responsabilità che tenda a favorire tutti, indistintamente, perseguendo altresì gli interessi generali della Comunità alla promozione umana e all'integrazione di cittadini in difficoltà.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	A STEFANO CASATI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
<b>Codice fiscale</b>	12262580157
<b>Partita IVA</b>	12262580157
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA UGO FOSCOLO, 10/12 - 20081 - ABBIATEGRASSO (MI) - ABBIATEGRASSO (MI)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A150444
<b>Telefono</b>	0294964953
<b>Fax</b>	0294964953
<b>Sito Web</b>	www.casaticoop.it
<b>Email</b>	amministrazione@casaticoop.it;
<b>Pec</b>	stefanocasati@pec.net
<b>Codici Ateco</b>	96.09.09

#### **Aree territoriali di operatività**

La Cooperativa Casati, nasce nel 1982 - allora con il nome In Cammino - per una forte necessità del territorio Abbiatense e Magentino e delle agenzie del Servizio Pubblico competenti di affrontare il problema della tossicodipendenza. Con il passare degli anni e l'apertura della seconda unità di offerta a Renate, viene sviluppato un forte coinvolgimento del territorio Monzese e della Brianza, anche se, per ampliare il bacino di utenza, la politica della Cooperativa è sempre stata quella di aumentare il più possibile il numero dei Servizi inviati. Ciò ha fatto sì che negli anni la cooperativa ha privilegiato la collaborazione con servizi del territorio dove hanno sedi le 2 strutture residenziali, senza però abbandonare i contatti con tutti i servizi della Lombardia.

La collaborazione della Cooperativa con i Centri Antiviolenza ha permesso di diventare partner su due territori: distretto di Cerro Maggiore e Rozzano da cui possono essere inserite mamme con figli che hanno vissuto esperienza di violenza di genere.

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

Dalla Costituzione, in ogni attività o servizio reso, la Cooperativa ed il suo Staff ha sempre cercato di ispirarsi a quei comportamenti ed a quei principi che sono alla base dello statuto.

La mancanza dello scopo di lucro, l'obiettivo di lavorare per il massimo sviluppo del potenziale umano e della qualità della vita delle persone, sono principi e criteri ispiratori basilari. La cooperativa tende alla qualità delle attività svolte ed alla professionalità di tutti coloro che lavorano nell'organizzazione attraverso formazione continua e supervisione dell'attività svolta. Lavorare inoltre al proprio interno per alzare lo spirito di appartenenza dei propri Soci crea un clima interno informale e propositivo, ricco di partecipazione e corresponsabilità.

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

La Cooperativa persegue la propria mission nella gestione delle strutture residenziali. Nel corso degli anni, per ampliare i propri servizi e per portare le proprie competenze e professionalità anche in altri ambiti, ha attivato altri settori di intervento e tutt'ora sta lavorando per interagire in diversi campi del sociale partendo da quanto maturato attraverso il lavoro clinico svolto nelle comunità.

Settori di attività Residenziale

Stranieri, in particolare di provenienza extracomunitaria

Minori e giovani

Problematiche legate alla famiglia

Tossicodipendenti

Alcooldipendenti

Detenuti ed ex detenuti

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Parallelamente alla gestione delle comunità residenziali, è stato avviato a Renate un laboratorio di lavorazione della pelle; attraverso una donazione sono state acquistate delle macchine cucitrici che per mano di abili volontarie confezionano borse di pregio per quanto il pregio più grande sia quello di insegnare il lavoro e "a lavorare" a chi nella vita ha fatto esperienze devianti e quindi nel lavoro e col lavoro può trovare un'ulteriore via di nuova e diversa identità di sé. Ovviamente questa attività ha anche una funzione di sostegno economico e di diffusione del "marchio" della Cooperativa. Il 2020 e buona parte del 2021 sono stati falcidiati dalla pandemia per cui l'opera di ricostruzione di questa attività sarà fondamentale per recuperare energia conoscenze e spirito di iniziativa.

Sempre a lato delle attività principale, è stato avviato presso la sede legale di Abbiategrasso un centro di consultazione psicologica il centro "Ascoltami" rivolto ai privati; trattasi di uno spazio spazio di ascolto dove psicologi e psicoterapeuti della cooperativa mettono a disposizione la propria esperienza e conoscenza negli ambiti delle dipendenze e delle conflittualità familiari.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

Denominazione	Anno
Rete di LEGNANO	2021
Rete del Distretto Visconteo Milano Sud	2018

### **Consorzi:**

Nome
Consorzio est Ticino

La collaborazione con altri enti istituzionali e privati è risultata nel tempo una linea vincente da perseguire non solo per progettare e collaborare ma anche per dialogare su possibili scenari futuri proprio in un contesto gravemente provato dalla pandemia.

"L'essere insieme" non solo lenisce l'ansia della solitudine ma favorisce la creatività e quel senso di sicurezza che in un contesto come quello attraversato è la risorsa principale. Per questo restano di fondamentale importanza le collaborazioni con le reti e il dialogo con i consorzi di cooperative in sieme ai quali provare a immaginare e sviluppare, dando concretezza ai possibili scenari futuri

### **Storia dell'organizzazione**

Negli anni 1982/83 si costituiva presso l'ex USSL 73 dell'Ospedale di Abbiategrasso una Consulta per le tossicodipendenze costituita da responsabili politici e tecnici del settore, dipendenti dell'USSL, forze di volontariato locale, dal Pretore e dai responsabili delle forze dell'ordine. La consulta elaborò un progetto per le devianze che venne approvato e sostenuto anche finanziariamente dal coordinamento dei sindaci del territorio sanitario dell'abbiategrasse ed il comitato di gestione dell'USSL lo recepì con propria deliberazione. Il progetto prevedeva la costituzione di un centro filtro presso l'ospedale di Abbiategrasso, con funzioni di primo ascolto dei bisogni dell'utenza e di elaborazione di programmi terapeutici personalizzati finalizzati al recupero sociale. Ben presto si intuì che per dare una maggiore completezza agli interventi, oltre all'utilizzo di strumenti farmacologici e di sostegno psicologico, occorreva una sede residenziale dove avviare ad un percorso di cura strutturato i pazienti che si rivolgevano al servizio ambulatoriale. Nasce la COOPERATIVA SOCIALE "IN CAMMINO" (cooperativa di tipo A) che dà inizio alla sua opera di prevenzione, cura residenziale e riabilitazione sociale di soggetti tossicodipendenti in stretta collaborazione con le agenzie del Servizio Pubblico competenti in materia di tossicodipendenza. L'iniziativa prende le mosse in riferimento alla attuazione della legge regionale 51/88 che indica nell'integrazione fra il servizio pubblico e le agenzie socio educative del territorio e del privato sociale l'elemento strategico da perseguire. Pertanto veniva sancita una stretta collaborazione professionale tra operatori del N.O.T dell'ex U.S.S.L. 73 dell'Ospedale di Abbiategrasso (MI) ed operatori della comunità gestita allora dalla Cooperativa Sociale "In Cammino". La Cooperativa, dal momento della costituzione, disponeva di un'unica unità di offerta, la Comunità "In Cammino", dapprima sita presso una porzione di cascina messa a disposizione da un privato sensibile. Dal 1996 viene inaugurata la COMUNITÀ PSICOERGOTERAPEUTICA MASCHILE "IN CAMMINO" nella nuova e definitiva sede localizzata presso la Cascina Vecchia Scamozza, strada per Razzolo, sul territorio di Albairate (MI).

Successivamente, nel 1990, diveniva operativa una seconda unità di offerta rivolta ad utenza femminile; la COMUNITÀ PSICOERGOTERAPICA FEMMINILE "IN CAMMINO" presso la sede di via Imbonati n°4/b a Renate Brianza (MI). Viene costituita la COOPERATIVA SOCIALE "IN CAMMINO DUE" (Cooperativa di tipo B) attraverso la quale gestire la formazione ed il reinserimento sociale e lavorativo degli ospiti delle comunità di Albairate e di Renate Brianza che sono prossimi alla conclusione del programma terapeutico-riabilitativo. Dalla stipulazione della convenzione tra la Cooperativa Sociale "In Cammino" e l'ente responsabile dei servizi di zona USSL 73, nasce L'HOSPICE, inteso come struttura intermedia residenziale per l'assistenza e la cura di ammalati terminali di AIDS, situato ad Abbiategrasso (MI) in via dei mille n°8/10. La struttura intende rispondere alle esigenze territoriali di tipo socio-sanitario ed assistenziali derivanti da soggetti affetti da AIDS in fase non acuta, e/o in stato di benessere quali non siano in grado, tramite la propria famiglia, di farvi fronte, e/o comunque non in grado di accedere alle strutture pubbliche.

Nel 1998, dalla Cooperativa Sociale "In Cammino" nasce LA COOPERATIVA SOCIALE "A STEFANO CASATI". La prima raccoglie in sé tutto il personale operativo nella gestione dell'Hospice ed intraprende un percorso autonomo, mentre la "A Stefano Casati" concentra il personale operativo delle Comunità Terapeutiche e s'impegna nella loro gestione. La Cooperativa "In Cammino Due" cambia nome in "Valore Lavoro" e continua la sua opera a favore del reinserimento sociale e lavorativo degli ospiti delle comunità in collaborazione con l'ente gestore di tali strutture terapeutiche.

Nel 2013 la cooperativa Valore Lavoro si fonde con la Cooperativa A Stefano Casati .

Nel 2017 le unità d'offerta presenti ad Albairate presso la Cascina Vecchia Scamozza si trasferiscono a Fagnano di Gaggiano presso l'Asilo Santa Maria in via Medici 1



**13/03/2017**

Il trasferimento da Albairate alla nuova sede di Fagnano di Gaggiano

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
15	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazioni e, sostenibilità	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
CRISTIANO FERRO	52	23/06/21	NO	3	NO	PRESIDENTE
JESSICA GALLI	48	23/06/2021	NO	3	NO	CONSIGLIERE
DEBORAH BARTOLOMEO	46	23/06/2021	NO	1	NO	VICE PRESIDENTE
STEFANIA PASQUADIBISCEGLIA	50	23/06/2021	NO	3	NO	CONSIGLIERE
ELEONORA CERRI	35	23/06/2021	NO	1	NO	CONSIGLIERE
GIULIO ZORLONI	60	23/06/2021	NO	3	NO	CONSIGLIERE
ADELE RITA CICERI	55	23/06/2021	NO	3	NO	CONSIGLIERE

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)

2	di cui maschi
5	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
7	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

il consiglio è costituito da un minimo di 3 consiglieri a un massimo di 9; è nominato dall'assemblea dei soci.

A sua volta il Consiglio di Amministrazione elegge il presidente e il vice presidente

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

Nel 2021 sono stati svolti nr. 8 consigli di amministrazione che hanno visto la piena partecipazione di tutti i consiglieri

### **Tipologia organo di controllo**

La cooperativa è soggetta a revisione contabile che monitora il bilancio e pubblica la relazione sulla revisione del bilancio

**Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	4	31/12/2019	gestione finanziaria, personale, organizzazione strutture	100,00	0,00
2020	9	31/12/2020	emergenza covid, situazione finanziaria, gestione delle strutture	100,00	0,00
2021	8	31/12/2021	gestione finanziaria e investimenti, gestione emergenza covid, gestione personale	100,00	0,00

Sono membri del consiglio di amministrazione le direttrici delle unità d'offerta gestite direttamente dalla Cooperativa. Le direttrici relazione sull'andamento delle comunità e portano le istanze del personale della comunità nonché le problematiche relative alla gestione della quotidianità

Essendo una piccola cooperativa, la democraticità dei processi decisionali è un "obbligo" in quanto a tutti è richiesto di dare qualcosa in più oltre la propria professionalità e quindi l'ascolto e il coinvolgimento devono caratterizzare il nostro modo operandi

**Mappatura dei principali stakeholder**

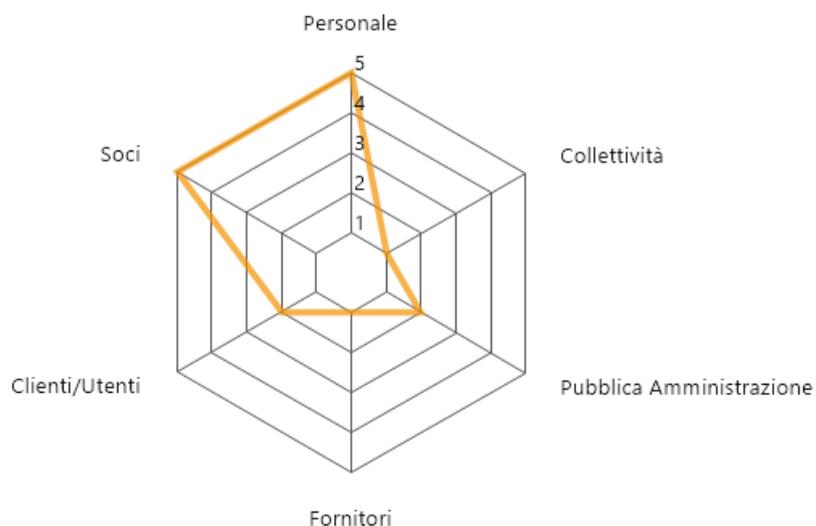
**Tipologia di stakeholder:**

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	IL personale è costituito prevalentemente da soci che partecipano quotidianamente alla vita della cooperativa e sono informati e coinvolti nelle problematiche affrontate	5 - Co-gestione
Soci	i soci sono anche lavoratori; ufficialmente l'assemblea si riunisce una volta all'anno per l'approvazione del bilancio ma nella	5 - Co-gestione

	quotidianità, la cooperativa ha promosso la co gestione coinvolgendo e responsabilizzando	
Finanziatori	al momento non sono presenti finanziatori	Non presente
Clienti/Utenti	forniamo attraverso carta dei servizi, sito internet e bilancio sociale informazioni sul nostro modo di progettare e lavorare; annualmente sottoponiamo un questionario di soddisfazione per avere un feedback sull'operato	2 - Consultazione
Fornitori	Sensibilizziamo i fornitori sul nostro lavoro e il contesto in vanno ad operare	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	rappresentano i nostri interlocutori principali con i quali quotidianamente lavoriamo per gestire i casi all'interno delle comunità, DI fatto sono i nostri clienti	2 - Consultazione
Collettività	lavoriamo per mantenere un dialogo costante con il contesto sociale nel quale operiamo.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 100,00%

### ***Livello di influenza e ordine di priorità***



#### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

**15** questionari somministrati

**2** procedure feedback avviate

### **Commento ai dati**

All'interno di un grado di soddisfazione "buono" il personale chiede interventi formativi mirati alla gestione di particolari problematiche come la violenza di genere e i disturbi alimentari.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
22	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
5	di cui maschi
17	di cui femmine
6	di cui under 35
16	di cui over 50

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	18	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	17	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	1	0

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	<b>In forza al 2021</b>	<b>In forza al 2020</b>
Totale	18	18
< 6 anni	3	1
6-10 anni	5	7
11-20 anni	8	8
> 20 anni	4	4

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
18	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
3	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
12	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
2	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
---	--

<b>N. Tirocini e stage</b>	
4	Totale tirocini e stage
4	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
15	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
3	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

### **Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

### **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

#### **Formazione professionale:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
46	adolescenza e violenza di genere	15	35,00	Si	3600,00

#### **Formazione salute e sicurezza:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
8	antincendio primo soccorso	15	8,00	Si	2500,00

### **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

#### **Tipologie contrattuali e flessibilità:**

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
18	Totale dipendenti indeterminato	9	9
3	di cui maschi	3	0
15	di cui femmine	6	9

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0

0	di cui femmine	0	0
---	----------------	---	---

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionali</b>
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
1	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
0	di cui femmine

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

Sostegno alle attività di laboratorio, consulenza nella gestione finanziaria e aziendale della cooperativa

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Emolumenti	7850,00
Organi di controllo	Retribuzione	2704,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **contratto nazionale delle cooperative**

### **In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **I rimborsi ai volontari sono effettuati in base alle spese che anno sostenuto e presentando relative pezze giustificative**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

**Nome Del Servizio:** villa Iris

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** educative

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
10	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

**Nome Del Servizio:** Comunità Educativa Il Giglio

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** Educativa

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
5	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Anziani

**Nome Del Servizio:** Comunità Educativa A Stefano Casati

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 0

**Tipologia attività interne al servizio:** Educativa

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
3	Minori

**Nome Del Servizio:** Comunità Terapeutica A Stefano Casati

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** Terapeutico riabilitativo

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
8	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica

**Nome Del Servizio:** Comunità Terapeutica A Stefano Casati

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** terapeutico riabilitative

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
14	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

**Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Le difficoltà attraversate nel 2020 causa Covid hanno portato alla chiusura dell'Atelier ovvero un spazio dove vendere abiti usati e riadattati dalle persone in comunità nonché uno spazio espositivo e di vendita delle borse confezionate presso la comunità. La chiusura ha portato a non consentire ai volontari di entrare in comunità e la produzione di annullata per tanto è venuta meno la necessità dello spazio espositivo esterno.

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

La Cooperativa vive nella misura in cui è possibile sviluppare programmi educativi e riabilitativi residenziali. Quindi il percorso si basa prima di tutto sulla possibilità di fare inserimenti. Le restrizioni e le chiusure che hanno caratterizzato il 2020 e parte del 2021 hanno ostacolato e rallentate il processo generando inevitabili mancante entrate.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Contributi privati	10.946,00 €	5.878,00 €	17.331,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	952.324,00 €	829.365,00 €	886.952,00 €
Contributi pubblici	4.703,00 €	9.772,00 €	4.559,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	5.878,00 €	17.331,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	19.044,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Capitale sociale	800,00 €	852,00 €	903,00 €
Totale riserve	310.676,00 €	326.484,00 €	316.157,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-8.789,00 €	-15.809,00 €	10.646,00 €
Totale Patrimonio netto	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### *Conto economico:*

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Risultato Netto di Esercizio	967.729,00 €	864.913,00 €	916.154,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-8.789,00 €	-15.809,00 €	10.646,00 €

#### *Composizione Capitale Sociale:*

<b>Capitale sociale</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2021</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

***Valore della produzione:***

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	967.729,00 €	864.913,00 €	916.154,00 €

***Costo del lavoro:***

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	604.281,00 €	564.629,00 €	537.688,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	202.815,00 €	172.687,00 €	211.932,00 €
Peso su totale valore di produzione	83,00 %	85,00 %	81,00 %

**Capacità di diversificare i committenti**

***Fonti delle entrate 2021:***

<b>2021</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2021</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:***

	<b>2021</b>	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

## **8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)**

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la

conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Io sottoscritto Ferro Cristiano, consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti (art. 76 del Dpr n. 445/2000).

dichiaro

che la copia allegata di questo documento (bilancio sociale): è conforme all'originale rilasciato e conservato da questa Cooperativa:

Firmato il presidente FERRO CRISTIANO

**ESENTE BOLLO**